Intakerapport verwijderen SETU Standard for Vacancies 1.1

Naam standaard:	SETU Standard for Vacancies
Versie standaard:	1.1
Soort procedure:	Verwijdering
Naam indiener:	Jelte Bootsma en Michiel Stornebrink
Naam organisatie indiener:	Stichting Elektronische Transacties Uitzendbranche (Stichting SETU)
Datum aanmelding:	9 februari 2026
Datum intakegesprek:	15 juni 2026
Bijlagen:	geen
Rechten:	CC0 publieke domein verklaring

1 Beoordeling verwijderen SETU Standard for Vacancies 1.1

Het Bureau Forum Standaardisatie (BFS) heeft op 15 juni 2026 vastgesteld dat SETU Standard for Vacancies 1.1 onder registratie SETU voldoet aan de vier ontvankelijkheidscriteria van Forum Standaardisatie om in procedure te worden genomen voor verwijdering van de 'Pas toe of leg uit'-lijst.

Een beperkt expertonderzoek is aangewezen om de standaard te toetsen aan de inhoudelijke basiscriteria van het Forum Standaardisatie om de standaard te verwijderen van de 'Pas toe of leg uit'-lijst.

Tijdens het expertonderzoek kan er extra aandacht zijn voor de volgende punten:

- Aandacht voor of SETU Standard for Vacancies 1.1 nog voldoet aan de criteria Toegevoegde waarde en Draagvlak.

In de rest van dit document wordt de beoordeling nader onderbouwd. Hoofdstuk 2 beschrijft het proces waarmee de beoordeling tot stand kwam, alsmede de vervolgstappen. Hoofdstuk 3

beschrijft in hoeverre de standaard voldoet aan de vier ontvankelijkheidscriteria om in behandeling te worden genomen door het Forum Standaardisatie.

2 Betrokkenen en proces

Op 9 februari 2026 heeft Stichting Elektronische Transacties Uitzendbranche (Stichting SETU) een verzoek ingediend tot verwijdering van SETU Standard for Vacancies 1.1 onder registratie SETU van de 'Pas toe of leg uit'-lijst.

Op 15 juni 2026 heeft een online intakegesprek plaatsgevonden met de indiener, de procedurebegeleider en het BFS. Hierbij waren de volgende personen aanwezig:

- Jelte Bootsma (Stichting SETU)
- Michiel Stornebrink (Stichting SETU)
- Aday Destici (InnoValor Advies)
- Ruud Kosman (InnoValor Advies)
- Annemieke Toersen (BFS)
- Joram Verspaget (BFS)

Na afloop van het gesprek en beoordeling van het aanvraagformulier heeft het BFS op 15 juni 2026 vastgesteld dat SETU Standard for Vacancies 1.1 onder registratie SETU voldoet aan de vier ontvankelijkheidscriteria van Forum Standaardisatie om in procedure te worden genomen voor verwijdering van de 'Pas toe of leg uit'-lijst of lijst.

3 Voldoet de standaard aan de ontvankelijkheidscriteria om in procedure te worden genomen?

SETU Standard for Vacancies 1.1 onder registratie SETU voldoet aan de vier ontvankelijkheidscriteria om in behandeling te worden genomen voor toetsing voor verwijdering van de 'Pas toe of leg uit'-lijst. Hoe de standaard is getoetst op de vier ontvankelijkheidscriteria wordt toegelicht in paragrafen 3.1-3.4.

3.1 Valt de standaard binnen de scope van Forum Standaardisatie?

Criterium: "Het opnemen van de standaard op de lijst dient in substantiële mate bij te dragen aan het bevorderen van de interoperabiliteit, van een toekomstbestendige gegevensopslag en/of van een verminderde leveranciersafhankelijkheid."

Oordeel Bureau Forum Standaardisatie:

Ja, de standaard draagt substantieel bij het bevorderen van de interoperabiliteit, toekomstige gegevensopslag en/of een verminderde leveranciersafhankelijkheid.

De standaard maakt interoperabiliteit tussen verschillende systemen mogelijk, waardoor gegevensuitwisseling niet gebonden is aan een leverancier en de overstap naar alternatieve

oplossingen wordt vereenvoudigd. Daarmee draagt de standaard aantoonbaar bij aan het verminderen van leveranciersafhankelijkheid.

Aandachtspunten:

- N.v.t.

3.2 Heeft de standaard een toepassing die binnen de overheid een enkele organisatie of sector overstijgt?

Criterium: "Het beoogde functioneel toepassingsgebied en het organisatorisch werkingsgebied van de standaard dient voldoende breed te zijn en betrekking te hebben op gebruik door de (semi-)overheid."

Oordeel Bureau Forum Standaardisatie:

Ja, het beoogde functioneel toepassingsgebied en het organisatorisch werkingsbied van de standaard zijn (on)voldoende breed om substantieel bij te dragen aan de interoperabiliteit van de (semi-)overheid. De toepassing van de standaard overstijgt een enkele organisatie of sector, aangezien deze betrekking heeft op het gehele ICT-portfolio van de (semi-)overheid.

De standaard omvat de elektronische gegevensuitwisseling in het proces rondom de bemiddeling en inhuur van flexibele arbeidskrachten tussen (semi-)overheden en de uitzendsector.

Aandachtspunten:

- N.v.t.

3.3 Is de standaard niet al wettelijk verplicht?

Criterium: "Het uitvragen of gebruiken van de standaard moet niet al verplicht zijn op grond van een bestaande (Europees) wettelijke verplichting die gelijk dan wel groter is dan het voor de lijst beoogde functioneel toepassingsgebied en het organisatorisch werkingsgebied."

Oordeel Bureau Forum Standaardisatie:

Ja, de standaard is niet wettelijk verplicht.

Aandachtspunten:

- N.v.t.

3.4 Draagt de standaard bij aan de oplossing van een bestaand, relevant probleem?

Criterium: "De standaard dient bij te dragen aan de oplossing van een bestaand, relevant probleem."

Oordeel Bureau Forum Standaardisatie:

Nee, de standaard draagt in de huidige situatie niet langer aantoonbaar bij aan de oplossing van een bestaand en relevant probleem. In 2024/2025 heeft SETU bij de actualisatie van haar standaarden onderzocht of er behoefte bestond aan een nieuwe versie van de Vacaturestandaard. Uit marktonderzoeken en gesprekken met onder meer het UWV, het SETU-bestuur en de SETU-achterban bleek dat de huidige Vacaturestandaard (v1.1) slechts beperkt wordt toegepast en dat de behoefte aan verdere doorontwikkeling gering is.

Daarnaast zijn inmiddels breed geaccepteerde alternatieven beschikbaar die hetzelfde doel ondersteunen. Uit de verkenning van alternatieven kwam naar voren dat organisaties gebruik kunnen maken van onder meer Schema.org/JobPosting en andere vacatureplatformstandaarden. Schema.org/JobPosting wordt internationaal breed toegepast, onder andere door Google en grote marktpartijen, wordt actief onderhouden door een open community en overlapt inhoudelijk sterk met de SETU Vacaturestandaard. Ook het UWV beschikt over een eigen standaard voor publieke ketensamenwerking.

Hierdoor is de toegevoegde waarde van de standaard onvoldoende in vergelijking met alternatieven. Daarnaast lijkt voldoende draagvlak te ontbreken voor verdere ontwikkeling en toepassing van deze standaard.

Aandachtspunten:

- N.v.t.