



Intakerapport SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0

Naam standaard:	SETU Standard Inquiry Pay Equity
Versie standaard:	2.0
Soort procedure:	Nieuwe aanmelding
Naam indiener:	Jelte Bootsma
Naam organisatie indiener:	Stichting Elektronische Transacties Uitzendbranche (Stichting SETU)
Datum aanmelding:	11 maart 2026
Datum intakegesprek:	15 juni 2026
Bijlagen:	geen
Rechten:	CC0 publieke domein verklaring

1 Beoordeling intake SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0

Het Bureau Forum Standaardisatie (BFS) heeft op 15 juni 2026 vastgesteld dat de aangemelde standaard SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 onder registratie SETU voldoet aan de vier ontvankelijkheidscriteria van Forum Standaardisatie om in procedure te worden genomen voor toetsing.

Een volledig expertonderzoek wordt aangewezen om de standaard te toetsen aan de inhoudelijke basiscriteria van het Forum Standaardisatie om de standaard de status verplicht ('Pas toe of leg uit') aan de overheid te kunnen toekennen door plaatsing op de 'Pas toe of leg uit'-lijst. Alleen als een standaard volledig voldoet aan de ontvankelijkheidscriteria kan het Forum Standaardisatie een standaard in behandeling nemen.

Tijdens het expertonderzoek kan er extra aandacht zijn voor de volgende punten:

- Komt Stichting SETU in aanmerking voor het predicaat 'Uitstekend beheer' voor SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 en/of voor de standaarden onder registratie SETU die

in eigen beheer zijn, en die zijn opgenomen op de 'Pas toe of leg uit'-lijst van Forum Standaardisatie?

In de rest van dit document wordt de beoordeling nader onderbouwd. Hoofdstuk 2 beschrijft het proces waarmee de beoordeling tot stand kwam, alsmede de vervolgstappen. Hoofdstuk 3 beschrijft in hoeverre de standaard voldoet aan de vier ontvankelijkheidscriteria om in behandeling te worden genomen door het Forum Standaardisatie.

2 Betrokkenen en proces

Op 11 maart 2026 heeft Stichting Elektronische Transacties Uitzendbranche (Stichting SETU) de standaard onder registratie SETU bij het Forum Standaardisatie aangemeld voor plaatsing op de 'Pas toe of leg uit'-lijst.

Op 15 juni 2026 heeft een online intakegesprek plaatsgevonden met de indiener, de procedurebegeleider en het BFS. Hierbij waren de volgende personen aanwezig:

- Jelte Bootsma (Stichting SETU)
- Michiel Stornebrink (Stichting SETU)
- Aday Destici (InnoValor Advies)
- Ruud Kosman (InnoValor Advies)
- Annemieke Toersen (BFS)
- Joram Verspaget (BFS)

Na afloop van het gesprek en beoordeling van het aanvraagformulier heeft het BFS op 15 juni 2026 vastgesteld dat SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 voldoet aan de ontvankelijkheidscriteria van Forum Standaardisatie om in procedure te worden genomen voor toetsing.

3 Voldoet de standaard aan de ontvankelijkheidscriteria om in procedure te worden genomen?

SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 voldoet aan de [vier ontvankelijkheidscriteria](#) om in behandeling te worden genomen voor toetsing voor plaatsing op de 'Pas toe of leg uit'-lijst. Hoe de standaard is getoetst op de vier ontvankelijkheidscriteria wordt toegelicht in paragrafen 3.1-3.4.

3.1 Valt de standaard binnen de scope van Forum Standaardisatie?

Criterium: "Het opnemen van de standaard op de lijst dient in substantiële mate bij te dragen aan het bevorderen van de interoperabiliteit, van een toekomstbestendige gegevensopslag en/of van een verminderde leveranciersafhankelijkheid."

Oordeel Bureau Forum Standaardisatie:

Ja, de standaard draagt substantieel bij aan het bevorderen van de interoperabiliteit, toekomstige gegevensopslag en/of een verminderde leveranciersafhankelijkheid.

SETU Inquiry Pay Equity conflicteert niet met de andere standaarden op de lijst.

De standaard draagt bij aan interoperabiliteit door technische specificaties vast te leggen voor de uitwisseling van gegevens over loontransparantie, waarbij eenduidig is vastgelegd welke gegevenselementen verplicht en optioneel zijn. Hierdoor spreken systemen dezelfde taal en kunnen administratieve systemen van afnemers en aanbieders rechtstreeks met elkaar communiceren zonder maatwerkafspraken per koppeling. Organisaties hoeven daardoor slechts eenmalig te investeren in implementatie en integratie en kunnen vervolgens eenvoudig gegevens uitwisselen met alle partijen die de open SETU-standaard ondersteunen. Dit bevordert tevens leveranciersafhankelijkheid en voorkomt vendor lock-in doordat gegevensuitwisseling plaatsvindt op basis van een open standaard in plaats van leverancier-specifieke implementaties.

Aandachtspunten:

- N.v.t.

3.2 Heeft de standaard een toepassing die binnen de overheid een enkele organisatie of sector overstijgt?

Criterium: "Het beoogde functioneel toepassingsgebied en het organisatorisch werkingsgebied van de standaard dient voldoende breed te zijn en betrekking te hebben op gebruik door de (semi-)overheid."

Oordeel Bureau Forum Standaardisatie:

Ja, het beoogde functioneel toepassingsgebied en het organisatorisch werkingsgebied van de standaard zijn voldoende breed om substantieel bij te dragen aan de interoperabiliteit van de (semi-)overheid. De toepassing van de standaard overstijgt een enkele organisatie of sector, aangezien deze betrekking heeft op het gehele ICT-portfolio van de (semi-)overheid.

SETU Inquiry Pay Equity is breed toepasbaar door overheden en raakt in de praktijk alle overheidsorganisaties, aangezien (semi-)overheidsorganisaties bij de inhuur van tijdelijk personeel (flexibele arbeid) de rol van afnemer (inlener) vervullen. De standaard ondersteunt het berichtenverkeer tussen aanbieders en afnemers van flexibele arbeid en maakt het mogelijk administratieve systemen rechtstreeks te koppelen. Hierdoor kunnen overheidsorganisaties beloningsinformatie gestandaardiseerd en efficiënt uitwisselen met verschillende aanbieders.

Aandachtspunten:

- N.v.t.

3.3 Is de standaard niet al wettelijk verplicht?

Criterium: "Het uitvragen of gebruiken van de standaard moet niet al verplicht zijn op grond van een bestaande (Europees) wettelijke verplichting die gelijk dan wel groter is dan het voor de lijst beoogde functioneel toepassingsgebied en het organisatorisch werkingsgebied."

Oordeel Bureau Forum Standaardisatie:

Ja, de standaard is niet wettelijk verplicht.

Aandachtspunten:

- N.v.t.

3.4 Draagt de standaard bij aan de oplossing van een bestaand, relevant probleem?

Criterium: "De standaard dient bij te dragen aan de oplossing van een bestaand, relevant probleem."

Oordeel Bureau Forum Standaardisatie:

Ja, de standaard draagt bij aan de oplossing van een bestaand, relevant probleem.

SETU Inquiry Pay Equity maakt de uniforme uitwisseling van beloningsinformatie mogelijk tussen inleners, uitzenders en cao-partijen. Dit zorgt ervoor dat uitzendkrachten dezelfde beloning verdienen en daadwerkelijk ontvangen als de vaste medewerkers van de inlener die dezelfde taken uitvoeren en betaald worden volgens de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) van de inlener. Met de nieuwe wetgeving rondom gelijkwaardige beloning is een standaard voor het uitwisselen van deze informatie een belangrijke toevoeging aan de SETU-standaarden. Daarmee draagt deze standaard bij aan de naleving van de vanaf 2026 van kracht zijnde regelgeving rondom gelijkwaardige beloning.

Aandachtspunten:

- N.v.t.